



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

17.12.2024

№ 584

г. Казань

Об утверждении Рекомендаций по применению нормативов штатной численности работников муниципальных организаций молодежной политики Республики Татарстан

В соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.01.2009 № 42 «Об установлении уровня социальных гарантий обеспеченности общественной инфраструктурой, социальными услугами до 2029 года» и от 14.08.2018 № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан», в целях установления единых требований численности работников муниципальных организаций молодежной политики Республики Татарстан, рационального использования фонда рабочего времени и установления оптимальной нагрузки, повышения эффективности труда, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые Рекомендации по применению нормативов штатной численности работников муниципальных организаций молодежной политики Республики Татарстан (далее – нормативы).

2. Рекомендовать органам по делам молодежи муниципальных образований Республики Татарстан руководствоваться нормативами при установлении единых требований численности работников муниципальных организаций молодежной политики Республики Татарстан, рационального использования фонда рабочего времени и установления оптимальной нагрузки, повышения эффективности труда.

3. Приказ Министерства по делам молодежи Республики Татарстан от 09.12.2020 № 303 «Об утверждении типовых штатных нормативов для муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики Республики Татарстан» признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра по делам молодежи Республики Татарстан С.А. Галиеву-Мустафину.

Министр



Р.Н.Садыков

Утверждены
приказом Министерства
по делам молодежи
Республики Татарстан 17.12.2024
от «___» _____ 20___ № 584

Рекомендации по применению нормативов штатной численности работников муниципальных организаций молодежной политики Республики Татарстан

I. Общие положения

1.1. Типовые нормативы штатной численности работников муниципальных организаций молодежной политики Республики Татарстан предназначены для установления рекомендуемой минимальной штатной численности отраслевых специалистов, которая позволяет выполнять усредненный набор работ, закрепляемых за каждым видом организации при средних организационно-технических условиях деятельности.

1.2. В соответствии с пунктом 3 статьи 4 Закона Республики Татарстан от 7 апреля 2006 года № 29-ЗРТ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан отдельными государственными полномочиями Республики Татарстан в области государственной молодежной политики» органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан имеют право дополнительно использовать собственные финансовые средства для осуществления переданных им государственных полномочий в случаях и порядке, предусмотренных уставом муниципального образования.

1.3. Нормативы штатной численности носят ориентировочный характер и корректируются с учетом конкретного организационно-технического уровня выполнения работ сферы молодежной политики и конкретной специфики деятельности специалистов.

1.4. Общая штатная численность работников организаций определяется путем суммирования нормативной численности отраслевых специалистов, нормативной численности административно-управленческого, информационно-технического и младшего обслуживающего персонала.

1.5. Объективные различия организационно-технических условий деятельности организаций молодежной политики (квалификация персонала, организация труда и управления, внедрение новых информационных технологий, техническая оснащенность учреждений, наличие помещений, транспортных средств, связи и др.) обуславливают необходимость корректировки их нормативной численности, что требует обоснования и согласования с учредителями (органами управления молодежной политики муниципальных образований).

1.6. Выполнение организациями молодежной политики расширенного перечня видов работ также является основанием для корректировки нормативной численности.

1.7. Численность отраслевых специалистов организаций корректируется с учетом следующих факторов: числа проводимых различных по форме и тематике мероприятий, организации работы объединений по интересам и молодежных клубных объединений, оказание информационной и психологической помощи, в том числе по телефону (для центров психолого-педагогической помощи детям и молодежи), иной деятельности.

1.8. Типовые нормативы штатной численности разработаны для обоснования необходимой минимальной численности отраслевых специалистов молодежных центров, молодежных (подростковых) клубов по месту жительства, центров психолого-педагогической помощи детям и молодежи, центров молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка, центров студенческих трудовых отрядов, центров военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи, центров по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков Республики Татарстан и рекомендуются для применения в соответствующих муниципальных организациях молодежной политики независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

1.9. В целях разработки нормативов штатной численности работников организаций молодежной политики в рекомендациях приняты следующие определения и понятия:

Молодежь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющих гражданство Российской Федерации.

Молодежный центр – это учреждение, созданное для успешной реализации потенциала молодежи в различных областях жизнедеятельности; приобщение молодежи к достижениям мировой и национальной культуры, сохранение и укрепление традиционных ценностей, обеспечение их передачи от поколения к поколению, формирование у молодежи общероссийской гражданской идентичности и единства многонационального народа России, межнационального межрелигиозного мира и согласия.

Молодежный (подростковый) клуб по месту жительства – это учреждение, действующее по месту жительства граждан, созданное для удовлетворения досуговых интересов детей и молодежи в процессе совместной общественно значимой деятельности в свободное время: организация содержательного досуга, профилактика социально негативных явлений в молодежной среде, создание условий для их физического, духовного, нравственного развития.

Центр психолого-педагогической помощи детям и молодежи – это учреждение для обеспечения предоставления доступной и качественной психологической помощи детям и молодежи, их родителям (законным представителям), профилактики асоциального и деструктивного поведения детей и молодежи, поддержки детей и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Центр молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка – это учреждение для организации работы с молодежью по вопросам профилактики асоциального и деструктивного поведения молодежи, формирования правовых, гражданских и нравственных ценностей.

Центр студенческих трудовых отрядов – это учреждение для организации трудовой занятости студенческой и других категорий молодежи на постоянных, сезонных и временных работах, в том числе в составе студенческих трудовых отрядов различных направлений, профиля деятельности, совместной производственной, общественно полезной и культурной деятельности молодежи.

Центр военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи – это учреждение для организации патриотического и гражданского воспитания, допризывной подготовки молодежи, обладающей положительной мотивацией к прохождению военной службы, а также спортивно-оздоровительной работы среди подростков и молодежи.

Центр по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков – это учреждение для организации отдыха и оздоровления детей и молодежи в период каникул или иной период, предусмотренный режимом функционирования Центра.

Количество организаций молодежной политики определено разделом 6 приложения к постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.01.2009 № 42 «Об установлении уровня социальных гарантий обеспеченности общественной инфраструктурой, социальными услугами до 2029 года» (далее – ПКМ РТ № 42).

В организационную структуру учреждения могут входить структурные подразделения в форме департаментов, управлений, отделов, секторов, образованных по основным направлениям деятельности учреждения, а также в целях организационного, материально-технического и иного обеспечения деятельности учреждения в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.06.2013 № 376 «Об утверждении Порядка расчета нормативных затрат на выполнение (оказание) государственных работ (услуг) государственными учреждениями Республики Татарстан и Методики расчета нормативной численности работников государственных учреждений Республики Татарстан, выполняющих государственные работы».

Если в соответствии ПКМ РТ № 42 в муниципальном образовании не предусмотрен необходимый вид организации, то он может быть открыт в форме структурного подразделения с нормативами штатной численности (единицами и (или) ставками) отраслевых специалистов согласно приложению к настоящим Рекомендациям.

1.10. Перечень должностей работников определен положением об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики и отдельных нетиповых организаций, подведомственных Министерству по делам молодежи Республики Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2018 № 665 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций молодежной политики Республики Татарстан».

1.11. Численность работников основных, вспомогательных (содействующих) и обслуживающих подразделений учреждения устанавливается в соответствии с постановлением Кабинета Министров

Республики Татарстан от 01.06.2013 № 376 «Об утверждении Порядка расчета нормативных затрат на выполнение (оказание) государственных работ (услуг) государственными учреждениями Республики Татарстан и Методики расчета нормативной численности работников государственных учреждений Республики Татарстан, выполняющих государственные работы».

1.12. Продолжительность рабочего времени работников организаций молодежной политики устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), а именно для должности «специалист по работе с молодежью» нормальная продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю.

1.13. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (статья 263.1. ТК РФ).

1.14. Продолжительность рабочего времени работников образования организаций молодежной политики (норма часов педагогической работы за базовый оклад) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников организаций молодежной политики включается учебная и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка молодежи, индивидуальная работа с молодежью, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с молодежью.

1.14.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

педагогам-психологам;
социальным педагогам;
педагогам-организаторам;
инструкторам по труду;
методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.14.2. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям-логопедам.

1.14.3. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

музыкальным руководителям;
концертмейстерам.

1.14.4. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструкторам по физической культуре.

1.14.5. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми.

1.14.6. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников настоящего пункта, принимается норма часов учебной работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной работы). Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

педагогам дополнительного образования;
тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта.

1.15. Количество штатных единиц оздоровительно-досуговых учреждений (лагерей) устанавливается в соответствии пунктом 4 Социальных стандартов и натуральных норм удовлетворения потребностей населения и расходов на содержание учреждений образования Республики Татарстан, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.12.1996 № 1022.

1.16. Количество медицинских работников оздоровительно-досуговых учреждений (лагерей) определяется приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13.06.2018 № 327н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним в период оздоровления и организованного отдыха».

II. Нормативная часть

2.1. С целью построения моделей нормативов штатной численности для учреждений молодежной политики использовался Примерный перечень муниципальных работ, выполняемых муниципальными учреждениями и учитываемых при формировании межбюджетных отношений в Республике Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.09.2015 № 638 «Об утверждении Примерного перечня муниципальных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) муниципальными

учреждениями и учитываемых при формировании межбюджетных отношений в Республике Татарстан».

2.1.1. Для молодежных центров:

организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении;

организация досуга детей, подростков и молодежи;

организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи;

организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи;

организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни.

2.1.2. Для молодежных (подростковых) клубов по месту жительства:

организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении;

организация досуга детей, подростков и молодежи.

2.1.3. Для центров психолого-педагогической помощи детям и молодежи:

оказание информационной и психологической помощи, в том числе по телефону;

организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении.

2.1.4. Для центров молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка:

организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи;

организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении.

2.1.5. Для центров студенческих трудовых отрядов органов:

организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи.

2.1.6. Для центров военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи:

организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

2.1.7. Для центров по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков:

организация деятельности специализированных (профильных) лагерей.

2.2. Региональным перечнем (классификатором) государственных (муниципальных) услуг, не включенных в общероссийские базовые (отраслевые) перечни (классификаторы) государственных и муниципальных услуг, и работ, оказание и выполнение которых предусмотрено нормативными правовыми актами Республики Татарстан (муниципальными правовыми актами), в том числе при осуществлении переданных полномочий Российской Федерации и полномочий по предметам совместного ведения Российской Федерации и Республики Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.12.2018 № 1214 «Об утверждении регионального перечня (классификатора) государственных (муниципальных) услуг, не включенных в общероссийские базовые (отраслевые) перечни (классификаторы) государственных и муниципальных услуг, и работ, оказание и выполнение которых предусмотрено нормативными правовыми актами Республики Татарстан (муниципальными правовыми актами), в том числе при осуществлении переданных полномочий Российской Федерации и полномочий по предметам совместного ведения Российской Федерации и Республики Татарстан», определены показатели объема работы в единицах измерения, оказывающие влияние на трудоемкость работ в разрезе наименований и их содержанием.

2.2.1. На трудоемкость работ по виду «Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении» оказывают влияние следующие показатели:

количество мероприятий, единиц;

количество собранной и обработанной статистической информации, единиц;

количество проведенных консультаций, единиц.

2.2.2. На трудоемкость работ по виду «Организация досуга детей, подростков и молодежи» оказывают влияние следующие показатели:

В содержании работы «кружки и секции»:

количество кружков и секций, единиц;

количество занимающихся, человек.

В содержании работы «культурно-досуговые, спортивно-массовые мероприятия»:

количество мероприятий, единиц;

количество занимающихся, человек.

В содержании работы «общественные объединения»:

количество общественных объединений, единиц;

количество занимающихся, человек.

В содержании работы «иная досуговая деятельность»:

количество мероприятий, единиц;

количество занимающихся, человек.

2.2.3. На трудоемкость работ по виду «Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи» оказывают влияние следующие показатели:

количество мероприятий, единиц;

количество проведенных экспертиз, единиц;

количество информационно-аналитических материалов, единиц;

количество собранной и обработанной статистической информации, единиц;

количество проведенных мониторингов, единиц;

количество проведенных консультаций, единиц;

количество отчетов, составленных по результатам работы, единиц.

2.2.4. На трудоемкость работ по виду «Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи» оказывают влияние следующие показатели:

количество мероприятий, единиц;

количество проведенных консультаций, единиц;

количество собранной и обработанной статистической информации, единиц;

количество проведенных мониторингов, единиц.

2.2.5. На трудоемкость работ по виду «Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодежи и формирование здорового образа жизни» оказывают влияние следующие показатели:

количество мероприятий, единиц.

2.2.6. На трудоемкость работ по виду «Оказание информационной и психологической помощи, в том числе по телефону» оказывают влияние следующие показатели:

количество обработанных вызовов, единиц;

количество консультаций, единиц.

2.2.7. На трудоемкость работ по виду «Организация деятельности специализированных (профильных) лагерей» оказывают влияние следующие показатели:

количество мероприятий, единиц;

количество проведенных консультаций, единиц.

2.3. Нормативы штатной численности отраслевых специалистов (единиц (и (или) ставок) организаций молодежной политики представлены в приложении к настоящим Рекомендациям.

2.4. В целях обеспечения оптимальных организационно-экономических условий для выполнения полномасштабных и качественных работ в сфере молодежной политики, недопущения необоснованного сокращения численности работников учреждений молодежной политики обязательно следует учитывать фактические (реальные) условия деятельности, особенности и факторы, оказывающие существенное влияние на трудоемкость выполнения работ, и корректировать с их учетом нормативные значения штатной численности персонала. Корректирующие коэффициенты могут устанавливаться как для отдельных учреждений молодежной политики, так и для их определенных структурных подразделений.

2.5. Рекомендуемые нормы численности должностей:

Должность специалиста по работе с молодежью устанавливается из расчета не менее 50 процентов от всех отраслевых специалистов в учреждении молодежной политики муниципального образования.

Должность педагога-психолога в центрах психолого-педагогической помощи детям и молодежи устанавливается из расчета не менее 70 процентов от всех отраслевых специалистов.

Должность художественного руководителя ансамбля песни и танца (пляски) устанавливается при количестве участников не менее 100 человек.

Должность хореографа устанавливается при наличии хореографического коллектива с количеством участников не менее 100 человек.

Число педагогов дополнительного образования и специалистов по работе с молодежью в молодежных (подростковых) клубах по месту жительства устанавливается из расчета одной ставки на четыре группы (наполняемость групп определена стандартом качества выполнения работы «Организация досуга детей, подростков и молодежи» для учреждений молодежной политики Республики Татарстан, утвержденным приказом Министерства по делам молодежи Республики Татарстан от 19.05.2023 № 201 «Об утверждении Стандарта качества выполнения работы «Организация досуга детей, подростков и молодежи» для учреждений молодежной политики Республики Татарстан»).

Должности заведующего костюмерной (при наличии костюмерной) и инструктора по физкультуре устанавливаются исходя из направлений деятельности учреждения.

Численность тренеров-преподавателей определяется в соответствии с наполняемостью групп, установленной нормативными актами, регулирующими отрасль физической культуры и спорта.

При наличии бассейна устанавливается должность инструктора по физической культуре (по плаванию) из расчета 0,25 ставки на каждые две группы (наполняемость группы – 15-20 человек).

Должность инструктора по труду вводится при наличии оборудованных мастерских для организации из расчета одной ставки на четыре группы при средней наполняемости по 15 человек в каждой группе.

2.6. Должности медицинских работников организаций молодежной

политики устанавливаются в соответствии с Перечнем работ (услуг), составляющих медицинскую деятельность, постановления Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 г. № 852 «О лицензировании медицинской деятельности (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра «Сколково») и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Медицинская деятельность подлежит лицензированию в соответствии с пунктом 46 части 1 статьи 12 Федерального закона от 4 мая 2011 года № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».

2.7. Количество отраслевых специалистов (штатных единиц) всех организаций молодёжной политики (кроме медицинских работников организаций молодёжной политики) в муниципальном образовании устанавливается из расчета одной штатной единицы (ставки) на 700 человек молодежи.

Для города Казани количество отраслевых специалистов (штатных единиц) устанавливается из расчета одной штатной единицы (ставки) на 700 человек молодежи, исходя из суммирования количества молодежи, проживающей в муниципальном образовании и приезжей молодежи, обучающейся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

2.8. Количество штатных единиц (ставок) отраслевых специалистов в организациях муниципального образования может варьироваться.

Приложение
к Рекомендациям по применению
нормативов штатной численности
работников муниципальных
организаций молодежной
политики Республики Татарстан

**Нормативы штатной численности (единиц и (или) ставок) отраслевых специалистов
организаций молодежной политики**

Таблица 1

Молодежный центр	Количество штатных единиц (ставок) в зависимости от группы																					
	до 50 тыс. населения					от 50 до 100 тыс. населения					от 100 до 500 тыс. населения					свыше 500 тыс. населения						
Наименование должностей	до 5 тыс. молодежи	до 10 тыс. молодежи	до 15 тыс. молодежи	до 20 тыс. молодежи	до 25 тыс. молодежи	до 15 тыс. молодежи	до 20 тыс. молодежи	до 25 тыс. молодежи	до 30 тыс. молодежи	до 40 тыс. молодежи	до 50 тыс. молодежи	до 60 тыс. молодежи	до 70 тыс. молодежи	до 80 тыс. молодежи	до 100 тыс. молодежи	до 150 тыс. молодежи	до 200 тыс. молодежи	до 250 тыс. молодежи	до 300 тыс. молодежи	до 350 тыс. молодежи	до 400 тыс. молодежи	
<i>РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>																						
Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью	3,5	7	10,5	14,25	17,75	4,25	5,75	7	8,5	7	9	10,75	12,5	14,25	17,75	26,75	35,75	44,5	53,5	62,5	71,5	
<i>РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>																						
Инструктор-методист, методист, старший методист, старший инструктор-методист				1	1							1	1	2	2	3	4,25	5,5	6,5	7,5	8,5	
Инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель	1	2	2	3	3	1	1,25	2,25	2,75	2	3	3,75	5	6	4	6	8	10	12	14	16	
Педагог-организатор			1	1	1,5	1,25	1,5	2	2,5	1	1,5	2	2,5	3	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5	

Музыкальный руководитель, концертмейстер										0,5	1	1	1	1	1,5	2,25	3	3,75	4,5	5,25	6,5
Педагог-психолог	0,5	1,5	2	2,25	3																
<i>РАБОТНИКИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>																					
Хореограф						1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	4	5	6	7	8
<i>РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>																					
Художественный руководитель, культорганизатор	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	2	2,75	3,5	4,25	5	5,75	6,5
Аккомпаниатор, аккомпаниатор-концертмейстер		0,75	1,25	1,5	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1,5	2	2,5	3	3,75	4,5	5
Художник по свету, художник-декоратор, художник-оформитель, художник-фотограф, звукооператор, кинооператор										1	1	1	1	1	1	1,75	2,25	3	3,75	4,25	4,75
Звукорежиссер, режиссер-постановщик, режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), режиссер массовых представлений			0,5	0,5	1					1	1	1	1	1	1	1,75	2,25	3	3,75	4,25	4,75
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; специалист по методике клубной работы	1	2	3	4	5																
Заведующий костюмерной					0,5				0,5	0,75	1	1	1	1	1	1,5	1,75	2	2,25	2,5	2,75

Таблица 2

Молодежный (подростковый) клуб по месту жительства	Количество штатных единиц (ставок) в зависимости от группы															
	от 50 до 100 тыс. населения				от 100 до 500 тыс. населения				свыше 500 тыс. населения							
Наименование должностей	до 15 тыс. молодежи	до 20 тыс. молодежи	до 25 тыс. молодежи	до 30 тыс. молодежи	до 40 тыс. молодежи	до 50 тыс. молодежи	до 60 тыс. молодежи	до 70 тыс. молодежи	до 80 тыс. молодежи	до 100 тыс. молодежи	до 150 тыс. молодежи	до 200 тыс. молодежи	до 250 тыс. молодежи	до 300 тыс. молодежи	до 350 тыс. молодежи	до 400 тыс. молодежи
<i>РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>																
Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью	4,25	5,75	7	8,5	7	9	10,5	12,5	14,25	17,75	26,75	35,75	44,5	53,5	62,5	71,25
<i>РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>																
Инструктор-методист, методист, старший методист, старший инструктор-методист							1	1	1	3	4	5	6	7	8	9
Педагог-организатор					1	1	1,5	1,5	2	3	4	5	6	7	8	9
Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель	1,75	2,5	3	3	3	3,25	3,5	3,5	3,5	3	5	7	9	11	13	15
Социальный педагог	0,5	1	1,5	2				0,5	1	2	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5
<i>РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>																
Художественный руководитель, культорганизатор						0,5	1	1	1,25	1	2	3	4	5	6	7
Художник по свету, художник-декоратор, художник-оформитель, художник-фотограф, звукооператор, кинооператор										1	1	1,5	1,75	2	2,75	3
Звукорежиссер, режиссер-постановщик, режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), режиссер массовых представлений								1	1	1	1	1,5	2	2	2,25	2,5
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; специалист по методике клубной работы	2	2,25	2,75	3,5	3,25	4	4	4	4	3	5	7	9	11	13	15
Заведующий костюмерной									0,5	1	1,25	1,25	1,5	2	2	2,5

Таблица 3

Центр психолого-педагогической помощи детям и молодежи	Количество штатных единиц (ставок) в зависимости от группы															
	от 50 до 100 тыс. населения				от 100 до 500 тыс. населения				свыше 500 тыс. населения							
Наименование должностей	до 15 тыс. молодежи	до 20 тыс. молодежи	до 25 тыс. молодежи	до 30 тыс. молодежи	до 40 тыс. молодежи	до 50 тыс. молодежи	до 60 тыс. молодежи	до 70 тыс. молодежи	до 80 тыс. молодежи	до 100 тыс. молодежи	до 150 тыс. молодежи	до 200 тыс. молодежи	до 250 тыс. молодежи	до 300 тыс. молодежи	до 350 тыс. молодежи	до 400 тыс. молодежи
<i>РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>																
Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью	1	1	1	1	1,5	2	2,5	3	3,5	3	4	5	6	7	8	9
<i>РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>																
Инструктор-методист, методист, старший методист, старший инструктор-методист										1	2	3	4,5	5,75	7	8,25
Социальный педагог		0,5	1	1,5	1	1	1,25	1,5	1,75	2	3	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5
Педагог-психолог	3,25	4	5	6	6	7,5	9	10,5	12	15	23	30,25	37,5	45	52,5	60

Таблица 4

Центр молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка	Количество штатных единиц (ставок) в зависимости от группы												
	от 100 до 500 тыс. населения					свыше 500 тыс. населения							
Наименование должностей	до 40 тыс. молодежи	до 50 тыс. молодежи	до 60 тыс. молодежи	до 70 тыс. молодежи	до 80 тыс. молодежи	до 100 тыс. молодежи	до 150 тыс. молодежи	до 200 тыс. молодежи	до 250 тыс. молодежи	до 300 тыс. молодежи	до 350 тыс. молодежи	до 400 тыс. молодежи	
<i>РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>													
Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью	2,25	2,75	3,5	4	4,5	5,5	8,5	11,25	14,25	17	20	22,75	
<i>РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>													
Инструктор-методист, методист, старший методист, старший инструктор-методист						1	1,5	2,5	3,25	4,25	5	6	
Инструктор по физкультуре	1,25	1,5	1,75	2	2	2	3	4	5	6	7	8	
<i>РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>													
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; специалист по методике клубной работы	1	1,25	1,5	2	2,5	3	4	5	6	7	8	9	

Таблица 5

Центр студенческих трудовых отрядов	Количество штатных единиц (ставок) в зависимости от группы											
	от 100 до 500 тыс. населения						свыше 500 тыс. населения					
Наименование должностей	до 40 тыс. молодежи	до 50 тыс. молодежи	до 60 тыс. молодежи	до 70 тыс. молодежи	до 80 тыс. молодежи	до 100 тыс. молодежи	до 150 тыс. молодежи	до 200 тыс. молодежи	до 250 тыс. молодежи	до 300 тыс. молодежи	до 350 тыс. молодежи	до 400 тыс. молодежи
<i>РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>												
Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью	2,25	2,75	3,25	4	4,5	5,75	8,5	11,5	14,5	17,25	20	22,75
<i>РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>												
Инструктор-методист, методист, старший методист, старший инструктор-методист	1	1	1	1,25	1,25	1,5	2	2,5	3,5	4,5	5,5	6,5
Инструктор по физкультуре		0,75	1	1,25	1,5	2	3	4	5	6	7	8
Педагог-организатор	1,25	1,25	1,5	1,5	1,75	2	3,5	4,5	5,5	6,5	7,5	8,5

Таблица 6

Центр военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи	Количество штатных единиц (ставок) в зависимости от группы											
	от 100 до 500 тыс. населения						свыше 500 тыс. населения					
Наименование должностей	до 40 тыс. молодежи	до 50 тыс. молодежи	до 60 тыс. молодежи	до 70 тыс. молодежи	до 80 тыс. молодежи	до 100 тыс. молодежи	до 150 тыс. молодежи	до 200 тыс. молодежи	до 250 тыс. молодежи	до 300 тыс. молодежи	до 350 тыс. молодежи	до 400 тыс. молодежи
<i>РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>												
Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью	4,5	5,75	6,75	8	9	11,25	17	22,75	28	34,25	40	45,75
<i>РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>												
Инструктор-методист, методист, старший методист, старший инструктор-методист		0,5	0,75	1	1	1,5	2	3	4	5	6	7
Инструктор по физкультуре	2	2,5	2,75	3	3	3	3,25	5	6	7,25	8	9,5
Педагог-организатор				0,5	1	2	3	4	5	6	7	8
<i>РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>												
Аккомпаниатор, аккомпаниатор-концертмейстер	0,5	0,5	0,75	1	1	1	2	2	3	3	4	4
Художник по свету, художник-декоратор, художник-оформитель, художник-фотограф, звукооператор, кинооператор, звукорежиссер, режиссер-постановщик, режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), режиссер массовых представлений					1	1	2	2	2	2	2	2
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; специалист по методике клубной работы	2	2	2,5	2,5	2,25	3	5	7	9	11	13	15

Таблица 7

Центр по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков	Количество штатных единиц (ставок) в зависимости от группы							
	свыше 500 тыс. населения							
Наименование должностей	до 100 тыс. молодежи	до 150 тыс. молодежи	до 200 тыс. молодежи	до 250 тыс. молодежи	до 300 тыс. молодежи	до 350 тыс. молодежи	до 400 тыс. молодежи	
<i>РАБОТНИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>								
Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью	3	4,25	5,5	6,75	8,25	10	11,25	
<i>РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ</i>								
Инструктор-методист, методист, старший методист, старший инструктор-методист	1,25	2	3	4	4,5	5	6	

Рекомендации по применению нормативов штатной численности работников мун.орг-ций МП РТ дополнены пунктами: в I разделе "Общие положения" - п. 1.2., последний абзац в п.1.9., п. 1.13. в II разделе "Нормативная часть" - п. 2.6.

Лист согласования			Тип согласования: смешанное	
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: последовательное				
1	Шарипова Г.А.		Согласовано 07.11.2024 - 15:16	-
Тип согласования: параллельное				
2	Шайхинурова Л.Р.		Согласовано 07.11.2024 - 15:51	-
3	Корректор		Согласовано 07.11.2024 - 15:23	-
4	Сабирова А.А.		Перенаправлено 07.11.2024 - 15:23	-
Перенаправление(параллельное)				
	Миронова К.А.		Согласовано 08.11.2024 - 10:01	-
	Усанов В.В.		Согласовано 08.11.2024 - 16:13	-
4.1	Сабирова А.А.		Согласовано 08.11.2024 - 18:19	-
5	Волчкова О.А.		Согласовано 07.11.2024 - 15:48	-
6	Степанова Л.О.		Согласовано 07.11.2024 - 16:59	-
Тип согласования: последовательное				
7	Садыков Р.Н.		Перенаправлено 08.11.2024 - 18:24	-
Перенаправление(параллельное) Печать				
	Сагеева Г.Х.		Согласовано 11.11.2024 - 08:15	-
7.1	Садыков Р.Н.		Подписано 17.12.2024 - 20:36	-