

Показатели деятельности в рамках самообследования и обеспечения функционирования внутренней системы оценки эффективности деятельности ГБУ «Республиканский центр молодежных, инновационных и профилактических программ «Навигатор» за 2025 год

Паспортные данные организации молодежной политики	
Муниципальное образование	Город Казань
Полное и сокращенное наименование организации	Государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр молодежных, инновационных и профилактических программ «Навигатор»/ ГБУ РЦ «Навигатор»
Ф.И.О. (последнее – при наличии) руководителя организации (должность)	Нигматуллина-Шарипова Гузель Азатовна
Контактный номер телефона руководителя организации	+7 987 225-12-74
Открытие организации (наименование документа с указанием номера и даты)	Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.08.2006 № 419 «О повышении эффективности и результативности бюджетных расходов»
Учредитель	Министерство по делам молодежи Республики Татарстан
Организационно-правовая форма	Государственное бюджетное учреждение
ИНН организации (юридическое лицо)	1654039784
Юридический адрес	РТ, г.Казань, ул. Адоратского, д.36
Фактический адрес	РТ, г.Казань, ул. Адоратского, д.36 РТ, г.Казань, ул. Кулахметова, д.21 РТ, г.Казань, ул. Г.Тукая, д.58, офис 309,310,403,409
Телефон организации с указанием кода города	+7(843)522-55-40
Электронный адрес	Rc.Navigator@tatat.ru

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Формула расчета	Критерии показателя	Результат, единица измерения	Аналитическая часть
1.	Социально-значимые					
1.1	Результативность выполнения организацией молодежной	единиц, %	определяется как совокупность всех критериев	соответствие/ несоответствие требованиям государственног	856/ 100 %	В рамках государственного задания ГБУ РЦ «Навигатор» определены следующие виды работ: организация проведения

	политики государственного (муниципального) задания			о (муниципального) задания		<p>общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики – 65 ед.</p> <p>организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи – 537 ед.</p> <p>организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении – 255 ед.</p> <p>Работа выполнена в полном объеме, соответствует требованиям государственного задания</p>
1.2	Количество обоснованных жалоб на деятельность специалистов со стороны посетителей	единиц	абсолютный показатель (определяется на основании анализа жалоб на организацию молодежной политики, поступивших в виде обращений и писем граждан (организаций) по	наличие/отсутствие жалоб	0	Отсутствие жалоб

			почте, либо электронной почте, и сведений о принятых по ним мерах)			
1.3	Динамика уровня удовлетворенности деятельностью учреждения	условных единиц	определяется по результатам опросов посетителей/ обратной связи по мероприятиям/ откликов в книге отзывов в сравнении фактического значения показателей со значением за прошлый отчетный период	положительная/ отрицательная динамика	85% из 100%	По итогам опроса обратной связи слушателей об образовательных программах ГБУ РЦ «Навигатор» наличие положительных отзывов. Данных за 2024 - нет
2.	По виду работы «Организация проведения общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики					
2.1	Количество мероприятий	единиц	в соответствии с государственным (муниципальным) заданием	выполнено в соответствии с государственным (муниципальным) заданием/ не выполнено	65	В рамках вида работы проведены: образовательные программы для руководителей органов по делам молодежи РТ; профессиональная переподготовка специалистов УМП; республиканские конкурсы профессионального мастерства работников сферы МП, социально-значимых проектов специалистов муниципальных УМП; разработка проектов, предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты, регламентирующие

					<p>деятельность УМП РТ; социологические исследования «Социальное самочувствие молодежи РТ в 2025 году», «Удовлетворенность молодежи реализацией молодежной политики в муниципальном образовании РТ»; аттестация работников в области МП РТ; Республиканская конференция по вопросам организации работы с детьми и молодежью; межведомственная супервизия по ситуациям комплексного характера; мониторинги деятельности круглосуточного МТД с единым номером 8-800-5552-220, детского телефона доверия 8-800-2000-122 с единым общероссийским телефонным номером на территории РТ, работы АИС «Психологическая помощь молодежи РТ»; сбор, обработка и подготовка информации о деятельности ГБУ, подведомственных МДМ РТ, молодежных (подростковых) клубов, молодёжных центров, центров молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка, центров студенческих трудовых отрядов, оздоровительно-досуговых учреждений и др.</p> <p>Работа выполнена в полном объеме</p>
--	--	--	--	--	--

3.	По виду работы «Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи»					
3.1	Количество мероприятий	единиц	в соответствии с государственным (муниципальным) заданием	выполнено в соответствии с государственным (муниципальным) заданием/ не выполнено	6	<p>В рамках вида работы проведены курсы повышения квалификации «Патриотическое воспитание детей и молодежи», подготовлен сборник материалов по патриотическому воспитанию и развитию гражданственности детей и молодежи в Республике Татарстан, осуществлены мониторинги, направленные на гражданское и патриотическое воспитание молодежи.</p> <p>Работа выполнена в полном объеме</p>
3.2	Количество проведенных консультаций	единиц	в соответствии с государственным (муниципальным) заданием	выполнено в соответствии с государственным (муниципальным) заданием/ не выполнено	500	<p>Консультации проведены по вопросам нормативно-правового обеспечения, отчетной деятельности, организации работы по направлениям деятельности УМП.</p> <p>Работа выполнена в полном объеме</p>
3.3	Количество собранной и обработанной статистической информации	единиц	в соответствии с государственным (муниципальным) заданием	выполнено в соответствии с государственным (муниципальным) заданием/ не выполнено	9	<p>В рамках работы осуществлялись сбор, обработка и подготовка информации о проведенных мероприятиях УМП – Годовщина Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов, День России, День Республики Татарстан, Международный день семьи, День молодежи России и т.д.</p> <p>Работа выполнена в полном объеме</p>

3.4	Количество проведенных мониторингов	единиц	в соответствии с государственным (муниципальным) заданием	выполнено в соответствии с государственным (муниципальным) заданием/ не выполнено	22	<p>В рамках работы осуществлялись мониторинги в рамках Комплексного межведомственного плана по профилактике суицидального поведения среди несовершеннолетних, в рамках мероприятий («дорожная карта») по обеспечению информационной безопасности несовершеннолетних и молодежи в медиапространстве РТ, о проблематике звонков СВО, поступивших на телефон доверия в РТ, о работе центров военно-патриотической работы и подготовки допризывной молодежи, центров молодежных (студенческих) формирований по охране общественного порядка, молодежных центров, молодежных (подростковых) клубов и др. в летний период.</p> <p>Работа выполнена в полном объеме</p>
4.	По виду работы «Организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении»					
4.1	Количество мероприятий	единиц	в соответствии с государственным (муниципальным) заданием	выполнено в соответствии с государственным (муниципальным) заданием/ не выполнено	50/ выполнено 51	<p>В рамках работы проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> республиканский конкурс на лучшую организацию работы с подростками в УМП в летний каникулярный период; курсы повышения квалификации специалистов муниципальных УМП, работающих с подростками (Тумблер); образовательные программы по вопросам профилактики экстремизма и терроризма в молодежной среде, по антинаркотической деятельности;

						<p>обучение педагогов-психологов/ психологов в УМП РТ, в том числе работающих на телефоне доверия, «Работа по профилактике социально-негативных явлений с детьми и молодежью по направлению наркомании, алкоголизма, табакокурения, суицидального характера»;</p> <p>информационные кампании по продвижению ДТД, реализация проекта «Цифровая гигиена»;</p> <p>разработка проектов, предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты, регламентирующие психологическую деятельность в РТ;</p> <p>сформированы методические рекомендации «Информационные материалы по видам ответственности несовершеннолетних за совершение противоправных действий согласно законодательству РФ», «Киберэкстремизм как актуальная угроза в молодежной среде», «Использование культурной продукции в профилактике асоциального поведения молодежи», «Психологическая профилактика вовлечения молодежи в современные неформальные сообщества девиантной направленности» и др.</p> <p>Работа выполнена в полном объеме</p>
4.2	Количество собранной и обработанной	единиц	в соответствии с государственным (муниципальным)	выполнено в соответствии с государственны	19	В рамках работы проведены: мониторинги межнациональных и межконфессиональных отношений и

	статистической информации		заданием	м (муниципальны м) заданием/ не выполнено		<p>раннего предупреждения конфликтов на религиозной и национальной почве в молодежной среде в РТ, в области профилактики предупреждения самоубийств несовершеннолетних под влиянием интернет-сайтов и деструктивных социальных групп, о работе с несовершеннолетними, состоящими на профилактических учетах, посещающими УМП;</p> <p>сбор, обработка и подготовка информации о проведенных мероприятиях по профилактике социально-негативных явлений – Всемирный день без табака, День памяти жертв СПИД, Международный день борьбы со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным оборотом, Всероссийский день трезвости и т.д.</p> <p>Работа выполнена в полном объеме</p>
4.3	Количество проведенных консультаций	единиц	в соответствии с государственным (муниципальным) заданием	выполнено в соответствии с государственным м (муниципальны м) заданием/ не выполнено	185	<p>В рамках работы проведены очные консультации руководителей, педагогов-психологов образовательных организаций, специалистов управлений и ведомств, работающих с детьми и молодежью муниципальных образований; межведомственные супервизии деятельности педагогов-психологов и иных субъектов профилактики, работающих в учреждениях социальной сферы МО РТ по ситуациям комплексного характера с</p>

							высокими рисками радикализации, в том числе по типу колумбайн; для руководителей и специалистов МО по вопросам направлений деятельности и др. Работа выполнена в полном объеме
5.	Методическая деятельность						
5.1	Количество подготовленных печатных изданий, методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	определяется соотношение фактического значения плановому	как к	выполнено в соответствии с планом / не выполнено	14	<p>В ГБУ РЦ «Навигатор» функционирует отдел аналитической и методической работы, есть ставки методистов. В учреждении утвержден план-график заседаний учебно-методического совета. Система методической работы функционирует эффективно.</p> <p>В 2025 году сформированы:</p> <ul style="list-style-type: none"> информационно-аналитические материалы по результатам социологического исследования «Социальное самочувствие молодежи РТ в 2025 году; справочник учреждений молодежной политики Республики Татарстан; информационный бюллетень о деятельности учреждений молодежной политики; сборник «Нормативное обеспечение функционирования учреждений молодежной политики Республики Татарстан»; методические рекомендации «Использование культурной продукции в

					<p>профилактике асоциального поведения молодежи»;</p> <p>методические рекомендации «Киберэкстремизм как актуальная угроза в молодежной среде»;</p> <p>методические рекомендации «Психологическая профилактика вовлечения молодежи в современные неформальные сообщества девиантной направленности»;</p> <p>методические рекомендации «Повышение социально-психологической адаптации к институту брака среди молодежи»;</p> <p>методические рекомендации для специалистов учреждений молодежной политики по безопасности детей и подростков в сети интернет «Подростки в сети»;</p> <p>информационно-методические материалы «Деструктивные идеологии в подростковой и молодежной среде»;</p> <p>методические рекомендации по организации и проведению спортивно-массовых просветительских мероприятий по профилактике потребления наркотических средств и психоактивных веществ в подростковой и молодежной среде, преступлений в сфере незаконного оборота наркотиков;</p> <p>информационно-аналитические материалы «Опасные игры несовершеннолетних в социальных сетях»;</p>
--	--	--	--	--	---

						<p>«Информационные материалы по видам ответственности несовершеннолетних за совершение противоправных действий согласно законодательству Российской Федерации»;</p> <p>сборник материалов по патриотическому воспитанию и развитию гражданской ответственности детей и молодежи в Республике Татарстан.</p> <p>Работа выполнена в соответствии с планом</p>
6.	Информационное обеспечение организации молодежной политики в средствах массовой информации					
6.1	Наличие и поддержание в актуальном состоянии официального сайта, наличие канала обратной связи, наличие группы/страницы в социальных сетях ВКонтакте, МАХ, наличие информации на сайте www.bas.gov.ru	единиц	определяется как совокупность всех критериев	соответствие/ несоответствие требованиям организации молодежной политики	4	<p>Официальный сайт ГБУ РЦ «Навигатор»: https://rcmipp.tatarstan.ru/</p> <p>Группа в МАХ «Навигатор – учебно-методический центр Минмолодежи РТ» (195 подписчиков) https://max.ru/id1654039784-gos</p> <p>Группа в ВКОНТАКТЕ (1 998 подписчиков) https://vk.com/rcmipp</p> <p>https://bus.gov.ru/info-card/260612</p>
6.2	Количество публикаций в	единиц	определяется как соотношение	выполнено в соответствии с	458	Информация размещается на постоянной основе в соответствии с

	социальных сетях учреждения		фактического значения к плановому	планом / не выполнено		планом проведения республиканских мероприятий, с календарем знаменательных и памятных дат, основным направлениям молодежной политики и др.
6.3	Количество публикаций на официальном сайте организации	единиц	определяется как соотношение фактического значения к плановому	выполнено в соответствии с планом / не выполнено	140	Информация размещается на постоянной основе в соответствии с планом проведения республиканских мероприятий, с календарем знаменательных и памятных дат, основным направлениям молодежной политики и др.
6.4	Количество упоминаний организации молодежной политики в печатных средствах массовой информации, в интернет-СМИ, в ТВ-сюжетах	единиц	абсолютный показатель	наличие/ отсутствие	1	Статья в Бизнес Online о создании межведомственного экспертного совета системы психологической помощи, дата публикации 2003.2025 https://m.business-gazeta.ru/news/666832
6.5	Численность подписчиков/ участников сообществ социальных сетях организации молодежной политики	уникальных подписчиков/ участников, человек	определяется как сравнение фактического значения показателей со значением за прошлый отчетный период	положительная/ отрицательная динамика	2 193	Уникальных подписчиков/ участников сообществ в социальных сетях составило 2 193 единиц. Данных за 2024 год – нет.
7.	Кадровое обеспечение					

7.1	Численность/ удельный вес численности работников по должности «специалист по работе с молодежью» в общей численности отраслевых специалистов	человек, /%	определяется по результатам тарификации работников организации молодежной политики	не менее 50%	34,3%	<p>По утвержденному штатному расписанию – 32 ставки отраслевых специалистов, из них 11 шт.ед. – специалисты по работе с молодежью, 6 шт.ед. педагоги-психологи, 15 шт.ед. методисты.</p> <p>Низкий процент удельного веса должности «специалист по работе с молодежью» обусловлен тем, что ГБУ РЦ «Навигатор» в рамках уставной деятельности осуществляет работу по методическому и аналитическому сопровождению руководителей и специалистов по направлениям деятельности МП республики, проводит социологические исследования и координацию деятельности психологических служб РТ</p>
7.2	Соответствие уровня образования сотрудников организации молодежной политики требованиям профессиональн ого стандарта «Специалист по работе с молодежью»	человек	определяется как сравнение фактического значения показателей со значением за прошлый отчетный период	положительная/ отрицательная динамика	21 человек, в т.ч. 11 СРМ и 10 заведующих отделами ГБУ РЦ «Навигатор»	У специалистов по работе с молодежью и заведующих отделами ГБУ РЦ «Навигатор» (без включения заведующих общеотраслевыми отделами), непосредственно осуществляющих работу по направлению МП, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью»
7.3	Численность/ удельный вес	человек, /%	определяется как соотношение	выполнено в соответствии с	11 человек заявлено на	В 2025 году в соответствии с планом ГБУ РЦ «Навигатор» 11 работников

	численности работников, прошедших за отчетный период аттестацию работников с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям в организации молодежной политики		фактического значения к плановому	планом/ не выполнено	аттестацию СЗД, 100 %	центра прошли аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям: 5 человек соответствуют/ 45%, 6 – направлены на переобучение для подтверждения на СЗД/ 55%. Положение о проведении аттестации на соответствие занимаемой должности работников ГБУ «Республиканский центр молодежных, инновационных и профилактических программ «Навигатор», приказ ГБУ РЦ «Навигатор» от 24.11.2020 № 60
7.4	Численность/ удельный вес численности работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности работников	человек, /%	определяется как соотношение фактического значения к плановому	выполнено в соответствии с планом/ не выполнено	18 человек/ 50%	ГБУ РЦ «Навигатор» утвержден план-график повышения квалификации и профессиональной подготовки, в 2025 году ее прошли 18 человек
7.5	Численность/ удельный вес численности работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности работников, в том числе:					

7.5.1	высшая	человек, /%	определяется как соотношение фактического значения к плановому	выполнено в соответствии с планом/ не выполнено	-	В 2025 году специалистов на аттестацию работников в сфере МП на высшую категорию от ГБУ РЦ «Навигатор» заявлено не было
7.5.2	первая	человек, /%	определяется как соотношение фактического значения к плановому	выполнено в соответствии с планом/ не выполнено	1 человек, / 50%	В 2025 году в рамках аттестации работников в сфере МП первая категория присвоена одному специалисту ГБУ РЦ «Навигатор»
7.6	Наличие участия специалистов в конференциях, форумах и т.д. по тематике организации работы с молодежью/ молодежной политики	единиц	определяется как совокупность всех критериев	соответствие/ несоответствие требованиям организации молодежной политики	29 человек	<p>Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью по направлениям деятельности специалистов других регионов. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием, так в 2025 году состоялось 17 выездов по РФ:</p> <p>г.Чебоксары – повышение уровня профессиональных компетенций;</p> <p>г.Красноярск – изучение опыта работы Регионального центра информационной безопасности и профилактики негативных проявлений в молодежной сфере;</p> <p>г.Санкт-Петербург – IX Всероссийская научно-практическая конференция памяти почетного работника сферы МП РФ В.А.Канаяна «КОНТАКТ. Конференция 2025»;</p> <p>г.Москва – профессионально-</p>

					<p>общественные обсуждения по вопросу внесения изменений в профессиональный стандарт «Специалист по работе с молодежью»;</p> <p>г.Красноярск – конференция «Противодействие идеологии терроризма: направленная на совершенствование профилактической деятельности»;</p> <p>г.Красноярск – заседание Учебно-методического совета по направлению «Организация работы с молодежью федерального учебно-методического объединения по УГСН «Социология и социальная работа»;</p> <p>г.Салехард – мероприятия по повышению уровня профессиональных компетенций, обмену опытом;</p> <p>г.Майкоп – Всероссийские учебно-методические сборы по вопросам профилактики антиобщественного и противоправного поведения обучающихся;</p> <p>г.Калуга – образовательный семинар для молодых специалистов;</p> <p>г.Томск – семинар-совещание для специалистов по работе с молодежью по профилактике негативных социальных явлений в молодежной среде Сибирского федерального округа;</p> <p>г.Солнечногорск –Всероссийский методический семинар для специалистов молодежной политики;</p> <p>г.Москва – III Международный</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>Форум Апгрейд 2030: стратегия развития молодёжной среды;</p> <p>г.Москва – образовательный хакатоне «Вызовы будущего в сфере молодежной политике».</p> <p>12 выездов по РТ:</p> <p>г.Заинск – работа в составе рабочей группы Правительственной комиссии РТ по профилактике правонарушений;</p> <p>г.Альметьевск – участие в качестве спикера и эксперта по образовательному направлению «ЭкоДуша»;</p> <p>Телючинский МР – организация образовательного семинара по теории поколений «На одной волне» для специалистов, работающих с молодежью;</p> <p>Лаишевский МР – участие в Приволжском форуме «Конструктив»;</p> <p>г.Тетюши – организация и проведение семинара по теме «Работа по профилактике социально-негативных явлений с детьми и молодежью по направлению наркомании, алкоголизма, табакокурения, суицидального характера»;</p> <p>Азнакаевский МР – участие в выездных мероприятиях рабочей группы Правительственной комиссии РТ по профилактике правонарушений;</p> <p>Сабинский МР – участие в выездном мероприятии рабочей группы Правительственной комиссии РТ;</p> <p>г.Бугульма – реализация стимулятора</p>
--	--	--	--	--	---

						«Мой выбор – жизнь» со студентами 1 и 2 курса средних профессиональных образовательных учреждений
8.	Финансово-экономическая деятельность					
8.1	Доходы организации молодежной политики по всем видам финансового обеспечения (деятельности) от внебюджетной деятельности	тыс. руб.	определяется как соотношение фактического значения к плановому	выполнено в соответствии с планом / не выполнено	2 481 223 тыс.руб.	В ГБУ РЦ «Навигатор» действуют положение о платных услугах и о приносящей доход деятельности, регламент расходования доходов (внебюджет), полученных от приносящей доход деятельности. Разработаны шаблоны договоров оказания услуг. Утвержден преysкурant на оказание платных услуг ГБУ РЦ «Навигатор» и согласован Министерством по делам молодежи РТ от 23.06.2025
9.	Инфраструктурные условия функционирования организации молодежной политики					
9.1	Наличие и актуальность организационно-распорядительных документов, в соответствии с которыми функционирует организация молодежной политики	единиц	определяется как совокупность наличия документов	соответствие/ несоответствие требованиям организации молодежной политики	13	Устав, коллективный договор, положение о заработной плате, образовательная лицензия, ОГРН, ИНН, свидетельство о регистрации права, приказ о назначении директора, утвержденное штатное расписание, положения об отделах, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, план работы на год
9.2	Наличие необходимого материально-	единиц	определяется как совокупность критериев	соответствие/ несоответствие требованиям	40 АРМ	Все помещения ГБУ РЦ «Навигатор» оборудованы отдельными входными группами. Одно помещение

	технического обеспечения			организации молодежной политики		<p>(ул.Кулахметова) представляет собой пристрой к многоэтажному дому с собственным входом, два других (ул.Адоратского и ул.Тукая) – размещаются в многоквартирном доме и офисном здании соответственно, имеются самостоятельные входы в соответствии с требованиями безопасности и доступности, организованы зоны приема пищи. Для сотрудников оборудованы рабочие кабинеты с необходимой оргтехникой и мебелью.</p> <p>Помещение (ул.Тукая) оборудовано высокоскоростным соединением с точками доступа wi-fi, остальные (ул.Адоратского и ул.Кулахметова) имеют оптоволоконный интернет от ЦИТ РТ</p>
9.3	Обеспечение антитеррористической защищенности, санитарно-гигиенических норм и правил, противопожарной безопасности, безопасности труда в организации молодежной политики	единиц	определяется как совокупность всех критериев	соответствие/ несоответствие требованиям организации молодежной политики	2	<p>Режим работы ГБУ РЦ «Навигатор»: с понедельника по пятницу с 09:00 до 18:00.</p> <p>Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p> <p>Наличие паспорта антитеррористической защищенности, пожарных кранов, рукавов, огнетушителей</p>

9.4	Обеспечение доступности организации молодежной политики для молодежи с ограниченными возможностями здоровья	единиц	определяется как совокупность всех критериев	соответствие/ несоответствие требованиям организации молодежной политики	8 единиц	Помещение (ул.Кулахметова) соответствует объектам «доступная среда»: расширен проем в коридоре, адаптирован актовый зал (установлена ударопрочная дверь с доводчиком, пандус при входе в зал для маломобильных групп населения, установлены поручни); в санитарно-гигиеническом помещении общего пользования расширен дверной проем, установлена дверь с доводчиком, унитаз с откидными опорными поручнями с двух сторон и стационарным поручнем, раковина с поручнями
9.5	Укомплектованность организации молодежной политики специалистами и их квалификация	-	штатная численность для государственных организаций молодежной политики в соответствии с нормативными актами, регламентирующим и штатную численность данных учреждений; требования к квалификации специалистов в соответствии с профессиональными стандартами	соответствие/ несоответствие требованиям	63,5 шт.единицы	<p>Постановлением КМ РТ от 24.11.2006 № 570 «О внесении изменений и дополнения в отдельные акты Кабинета Министров Республики Татарстан» установлена штатная численность для ГБУ РЦ «Навигатор» в количестве 65,0 единиц. В действующее постановление будет вноситься изменение.</p> <p>С учетом проф. стандарта «Специалист по работе с молодежью» и в соответствии со спецификой отделов разработаны должностные инструкции специалистов ГБУ РЦ «Навигатор» – 44 единицы.</p>

			должностей, внедренными организации молодежной политики, или квалификационными характеристиками должностей работников организаций молодежной политики			
--	--	--	---	--	--	--

Директор



Г.А. Нигматуллина-Шарипова