

Справка
о системе ключевых показателей оценки эффективности реализации
молодежной политики на предприятиях и в организациях
Республики Татарстан за 2018 год

ГБУ «Республиканский центр молодёжных инновационных и профилактических программ» (ГБУ РЦМИПП) осуществил запуск пилотного проекта Системы ключевых показателей качества реализации молодёжной политики на предприятиях и в организациях Республики Татарстан, который реализован на базе 41 предприятия и организации: АО «Казанское приборостроительное конструкторское бюро», ООО «Газпром сжиженный газ», ПАО «КАМАЗ», ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», АО "Нижнекамский завод технического углерода", ФКП «Казанский государственный казённый пороховой завод», ОАО «Научно – Производственное Объединение «Государственный Институт Прикладной Оптики», АО «Радиоприбор», АО «ЭНИКС», ООО «Татнефть – Пресскомполит», ФКП «Казанский завод точного машиностроения", ОАО "РИАТ", АО «Татнефтепром», АО «Татойлгаз», АО «Казанский химический научно-исследовательский институт», АО «Химический завод им.Л.Я.Карпова», АО «Ремдизель», ООО «Карбон-Ойл», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод», АО «Казанский Гипрониавиапром», АО «Татнефтепром-Зюлеевнефть», АО «Электросоединитель», ООО «Завод Эластик», АО «Казанский электротехнический завод», Филиал ООО «Газпром газомоторное топливо» в городе Казань, ПАО «Казанский вертолетный завод», ООО «Газпром трансгаз Казань», АО «Татэнерго», ООО «Нижнекамский завод шин «Цельный металлокорд», ООО «Нижнекамский завод грузовых шин», АО «Нижнекамский механический завод», ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов», ОАО «Сетевая компания», ПАО «Нижнекамскшина», ООО «Управляющая компания «Татнефть-нефтехим», АО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро», АО «Аммоний», АО «Казанское Моторостроительное Производственное Объединение», АО «ТАНЕКО», ПАО «Татнефть» (им. В.Д. Шашина).

Методика системы ключевых показателей разработанная ГБУ РЦМИПП включает показатели эффективности молодежной политики и балльно-рейтинговую систему их оценки. Критерии эффективности молодежной политики за 2018 год содержат 11 агрегированных индикаторов по основным направлениям реализации молодежной политики:

1. Статистические данные
2. Кадровое обеспечение
3. Финансовое обеспечение
4. Система стимулирования молодых сотрудников
5. Гарантии и льготы для молодых сотрудников
6. Меры по улучшению жилищных условий молодых сотрудников
7. Вовлечение молодежи в здоровый образ жизни и занятия спортом
8. Гражданско-патриотическая работа
9. Работа по формированию профессиональной траектории и привлечению к научно-практической и инновационной деятельности молодых сотрудников
10. Участие молодежи в международных, федеральных и республиканских форумных кампаниях, проектах
11. Прочее

и включают 122 показателя.

Каждый показатель получил оценку в виде баллов, принимающих значение в зависимости от вида оцениваемого показателя.

Баллы представлены двумя группами:

1 группа – факт выполнения показателя отражается с помощью баллов, принимающих значения: от 1 до 5 – при выполнении условия и 0 – при невыполнении;

2 группа – основанием для расчета баллов являются максимальные значения в зависимости от доли, охвата или общего количества (0-7).

За исходный (контрольный) показатель принимается общее количество молодежи работающей на конкретном предприятии/в организации.

